

الشفافية، والرقابة، والمسؤولية
العلا، المملكة العربية السعودية

يتولى مجلس الإدارة في أرامكو السعودية مسؤولية إدارة
الشركة والإشراف عليها بشكل عام، ويشرف على تطبيق
أنظمة الحوكمة الفعالة وإدارة المخاطر ومعايير الامتثال.



الحوكمة

حوكمة الاستدامة في الشركة

مجلس الإدارة

يتولى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مسؤولية الإشراف على الإستراتيجية المالية وإستراتيجية الاستدامة وأدائها في الشركة. وفي عام 2023، بلغت نسبة حضور اجتماعات مجلس الإدارة 100%، وبلغ عدد أعضائه المستقلين خمسة أعضاء من أصل أحد عشر عضواً.

تتولى لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة المنبثقة عن المجلس مسؤولية القيادة وتقديم المشورة والتوجيه والإشراف على القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتقدم اللجنة المشورة بشأن قضايا الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة لضمان مناقشة هذه القضايا بشكل شامل وفهمها وتولي مسؤوليتها وتعزيزها على مستوى مجلس الإدارة. وتجتمع اللجنة بشكل ربع سنوي لتقييم أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، بما في ذلك حوادث الصحة والسلامة، وتقدم التوجيهات حول جهود الشركة لمواجهة تغير المناخ، وتصادق على تقارير الاستدامة التي تصدرها الشركة.

2021	2022	2023
61.45	62.45	63.45
5	6	7
97	100	100
5	5	5
1	1	1

تشكيل المجلس حسب متوسط العمر

تشكيل المجلس حسب متوسط مدة العضوية

متوسط حضور أعضاء المجلس (%)

عدد أعضاء المجلس المستقلين

تنوع المجلس (عدد العضوات)



ممارسات الاستدامة في الشركة

استحداث دائرة مصادر الطاقة الجديدة

ضمن جهود الشركة الرامية إلى إحراز تقدم في مساعيها لتحقيق الاستدامة، فمن الأهمية أن تتسم الحوكمة التنظيمية والمؤسسية في الشركة بالمرونة وأن تكون ملائمة للغرض الذي وضعت من أجله.

وفي عام 2023، استحدثت الشركة دائرة مصادر الطاقة الجديدة عقب المصادقة على الإستراتيجية طويلة الأجل بهدف تحقيق أهداف الشركة المتعلقة بالحلول منخفضة الكربون، وترجمة أهدافها المتمثلة في التقليل من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.

وقد ضُمَّت هذه الدائرة تحت مظلتها حتى الآن ثلاثة مجالات للطاقة الجديدة، هي مصادر الطاقة المتجددة، والهيدروجين، واستخلاص الكربون وتخزينه. وتستهدف الدائرة أيضاً تقديم

الدعم والمساندة لتأسيس شركات جديدة قادرة على تحقيق النمو والاستدامة في مجال مصادر الطاقة الجديدة على الصعيدين المحلي والدولي، وذلك من خلال الاستفادة من الفرص الناشئة والرامية إلى تعزيز القدرات وتحقيق الإيرادات في أسواق النمو الإستراتيجي.

وقد خصصت الشركة 10% من استثماراتها في مجال مصادر الطاقة الجديدة خلال السنوات القليلة المقبلة لمساعدتها في تحقيق تقدم في أهدافها الرامية إلى مكافحة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري والحد منها.

يسعى نموذج حوكمة الاستدامة في أرامكو السعودية إلى تحقيق الموازنة بين تطلعاتها وأهدافها في مجال الاستدامة من جهة، وإستراتيجية الأعمال وأهدافها من جهة أخرى. فعلى مستوى مجلس الإدارة، ثمة لجنة الاستدامة وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة التي تتولى الإشراف على خطط أرامكو السعودية وأدائها، وتقديم المشورة بشأن سياساتها وممارساتها في مجال الاستدامة، وإدارة المخاطر والصحة والسلامة والبيئة.

وعلى مستوى الشركة، ثمة لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة التي تضطلع بمهمة رسم سياساتها المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة ومراجعة أبرز القضايا، واللجنة التوجيهية للاستدامة التي يتمثل دورها في تحديد القضايا المتعلقة بالاستدامة وتقديم التوجيهات بشأنها، بغية تمكين أرامكو السعودية من تقييم الآثار المحتملة لهذه القضايا على تحقيق القيمة للجهات المعنية وأعمال الشركة على المدى البعيد.

الحوكمة

تدرك أرامكو السعودية، الشركة الرائدة في قطاع النفط والغاز، أهمية الحوكمة الرشيدة التي تعد مقوماً أساساً من مقومات تعزيز الشفافية والمساءلة والسلوكيات الأخلاقية في أعمال الشركة بكافة جوانبها. ولا يقتصر التزام أرامكو السعودية بهذه المبادئ على حماية مصالح الجهات ذات العلاقة بالشركة فحسب، بل إنه يسهم في الارتقاء بمستوى الكفاءة التشغيلية والاستدامة على المدى الطويل أيضاً.

وتسعى الشركة، من خلال المحافظة على هيكل قوي للحوكمة، إلى بناء الثقة مع المستثمرين والشركاء والمجتمعات، وإرساء ثقافة تقوم على المسؤولية في اتخاذ القرارات والتخطيط الإستراتيجي. ومن خلال تبني مبادئ الحوكمة الفعالة، تسعى الشركة إلى التعامل مع التحديات المتغيرة في قطاع النفط والغاز، وتحفيز الابتكار، وتحقيق القيمة لمساهميها وللمجتمع بوجه عام.



1. في تقرير الاستدامة لعام 2023، جرى حساب متوسط العمر للأعوام 2023 و2022 و2021 بحسب العام التقويمي لكل سنة (1 يناير - 31 ديسمبر). أما في الأعوام السابقة، فقد امتدت الفترة التي يغطيها التقرير إلى ما بعد العام التقويمي، وعليه فقد أعدنا في هذا التقرير حساب أرقام الأعوام السابقة لكي تعكس هذا التحديث بخصوص الفترة التي يغطيها التقرير.

أخلاقيات العمل والامتثال

مكافحة الرشوة والفساد

مختلف الوسائل، بما في ذلك البريد الإلكتروني أو الهاتف أو الفاكس أو الشبكة الداخلية لأرامكو السعودية. ولا تتسامح أرامكو السعودية مطلقاً مع أي شكل من أشكال الأعمال الانتقامية نتيجة الإبلاغ بحسن نية عن أي سلوك مشتبه به. وفي سياق التحسين المستمر للبرنامج، تتولى اللجان المختصة مراجعة نتائج المخالفات المرتبطة بسوء السلوك، بما يضمن اتخاذ التدابير التصحيحية السريعة والملائمة والمتسقة.

وفي سياق التحسين المستمر لبرنامج الالتزام في أرامكو السعودية، فإنها تضم لجاناً معنية بمراجعة نتائج المخالفات التي يرتكبها موظفون أو جهات خارجية أو كليهما، وذلك لضمان اتخاذ التدابير التصحيحية الملائمة في الوقت المناسب.

وشهد عام 2023 زيادة بنسبة 22.6% في عدد الساعات التدريبية المقدمة لموظفي الشركة حول مكافحة الرشوة والفساد؛ حيث بلغ عدد الساعات 27,674 ساعة مقابل 22,575 ساعة في عام 2022، وهو ما يتماشى مع هدف الشركة الرامي إلى الاستمرار في توعية الموظفين بمخاطر الرشوة والفساد.

كما ارتفع عدد البلاغات المقدمة من موظفي أرامكو السعودية خلال عام 2023 مقارنة بعام 2022. وأسهم انتشار التقنيات الرقمية وأدوات تحليل البيانات في أرامكو السعودية في تمكين الأطراف المعنية من التعبير عن مخاوفهم وتقديم البلاغات.

تتضمن مدونة القواعد السلوكية في أرامكو السعودية مبادئ محددة تنظم مكافحة الرشوة والفساد. وتنظم أرامكو السعودية برنامجاً تدريبياً إلكترونياً على مستوى الشركة حول الالتزام بمدونة القواعد السلوكية، وهو برنامج إلزامي لكافة الموظفين، وتستند هذه المدونة إلى مجموعة من السياسات المفصلة والإجراءات التنفيذية والمبادئ التوجيهية. ووضعت الشركة إجراءات لتفعيل سياسات مكافحة الرشوة والفساد وترسيخها، تتضمن أحكاماً تتعلق بتنفيذ إجراءات العناية الواجبة عند التعامل مع الغير والهدايا ووجبات الطعام والأنشطة الترفيهية والرحلات.

وتوفر أرامكو السعودية كذلك خط اتصال ساخن بخاصية إخفاء هوية المتصل يعمل على مدار الساعة. ويتاح الخط الساخن، التابع للمدقق العام، لكافة الموظفين والموردين والأطراف المعنية للإبلاغ عن أي سلوك مشتبه به، بما في ذلك الادعاءات المتعلقة بالرشوة أو الفساد. ويتيح الخط الساخن، الذي تتوفر معلومات تفصيلية عنه على الموقع الإلكتروني لأرامكو السعودية، تقديم البلاغات عبر

وتضطلع اللجنة تحديداً بمسؤولية تقييم خطط أرامكو السعودية للحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري وتقييم أخطار المسائل المتعلقة بالاستدامة عليها. وتُعرض نتائج هذه المراجعات على اللجنة التنفيذية للمجموعة لاعتمادها، قبل عرضها على مجلس الإدارة للموافقة النهائية.

مكافآت الإداريين التنفيذيين

ترتبط مكافآت كبار التنفيذيين بأداء الاستدامة في أرامكو السعودية، وضُمت هذه المكافآت بحيث تتضمن حزمة ثابتة وأخرى متغيرة، بحيث تتوافق المكافآت المتغيرة مع أوضاع السوق وترتبط بتحقيق أهداف أداء محددة مسبقاً، بما في ذلك مقاييس الاستدامة مثل كثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، وحرق الغاز، والسلامة.

وتطبق الشركة خطتين للمكافآت المتغيرة هما: خطة حوافز قصيرة المدى، وهي خطة نقدية سنوية تهدف إلى مكافأة الأداء في مجالات الأداء المالي والتشغيلي وأداء السلامة والاستدامة، وخطة حوافز طويلة المدى وهي خطة تهدف إلى مكافأة أبرز الإنجازات في مجالات الأداء المالي والإستراتيجي والبيئي وأداء الاستدامة على مدى ثلاث سنوات.

لجان الشركة

تقع مسؤولية الاستدامة في الشركة على عاتق رئيس الشركة وكبير إدارييها التنفيذيين، واللجنة التنفيذية للمجموعة، ولجنة الإستراتيجية للمجموعة، بمساندة كل من لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، واللجنة التوجيهية للاستدامة.

يرأس رئيس الشركة وكبير إدارييها التنفيذيين لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في أرامكو السعودية، التي ترسم السياسات المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتراجع أبرز القضايا في هذه المجالات، بما في ذلك مبادرات السلامة، والأداء في مجال البيئة والسلامة، ومراجعة مستوى الامتثال والالتزام، وأبرز حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة، ونتائج المسح التأميني، والأمن السيبراني.

اللجنة التوجيهية للاستدامة

اللجنة التوجيهية للاستدامة هي لجنة ترفع تقاريرها لكل من لجنة الإستراتيجية للمجموعة واللجنة التنفيذية للمجموعة، ويرأسها النائب التنفيذي للرئيس للإستراتيجية والتطوير المؤسسي. وتتألف اللجنة من أعضاء يشغلون منصب النائب الأعلى للرئيس ويمثلون قطاعات الأعمال والمناطق الإدارية الرئيسية في الشركة، ويتمثل دورها في مراجعة القرارات والإستراتيجيات المتعلقة بالاستدامة وتقديم التوجيه بشأنها بغية تمكين أرامكو السعودية من تقييم أي آثار محتملة لها على تحقيق القيمة على المدى البعيد للجهات المعنية وأعمال الشركة.

إطار عمل إدارة حوكمة الاستدامة

