



## منهجية الشركة لتحقيق الاستدامة

# تحديد أبرز مواضيع الاستدامة

مستويات الأثر على:  
أعمال الشركة:



الأطراف المعنية:

مستويات الأثر على:  
أعمال الشركة:



الأطراف المعنية:

## الحد من الآثار البيئية

المواضيع الجوهرية والأثر	المؤشر ذي الصلة المستخدم في مراقبة الأداء	أهداف التنمية المستدامة
الأثر على البيئة المحلية	عدد حالات انسكاب المواد الهيدروكربونية كمية انسكابات المواد الهيدروكربونية (برميل) المواد الهيدروكربونية المستعادة (%) تسريب المواد الهيدروكربونية في المياه (برميل) انبعاثات أكاسيد الكبريت (ألف طن متري)	عدد المواقع الحاصلة على شهادة الأيزو 14001 (%)
التنوع الحيوي والنظم البيئية	صافي الأثر الإيجابي (%)	
إدارة المياه	استهلاك المياه العذبة (مليون متر مكعب)	السحب من المياه العذبة (مليون متر مكعب) كثافة استهلاك المياه العذبة* (متر مكعب لكل برميل مكافئ نفطي) (نسبة إجمالي المياه العذبة المستهلكة إلى إنتاج المواد الهيدروكربونية)
الإدارة الحريصة للمنتجات وإدارة النفايات	النفايات الصناعية الناتجة (طن متري)	النفايات الصناعية المعاد تدويرها (%)

## تعظيم القيمة المجتمعية

المواضيع الجوهرية والأثر	المؤشر ذي الصلة المستخدم في مراقبة الأداء	أهداف التنمية المستدامة
الممارسات العمالية	عدد المستفيدين من البرامج المجتمعية التي ترعاها أرامكو السعودية <sup>1</sup>	
المحتوى الوطني	نسبة السعودة (%) نسبة سعودة عقود البناء (%) نسبة سعودة عقود الخدمات (%)	نسبة الإنفاق على المشتريات داخل المملكة ضمن برنامج اكتفاء المساهمة التراكمية لبرنامج اكتفاء في الناتج المحلي الإجمالي* (بمليارات الدولارات الأمريكية)
حقوق الإنسان (سلسلة الإمداد)	نسبة الموردين النشطين الموقعين على مدونة القواعد السلوكية للموردين الصادرة عن أرامكو السعودية	عدد الموردين النشطين
مناطق أعمالنا والمجتمع ككل	الاستثمارات الاجتماعية (مليون دولار أمريكي) إجمالي عدد المتطوعين <sup>2</sup> إجمالي عدد ساعات التطوع <sup>2</sup>	عدد المتطوعين من الموظفين <sup>2</sup> عدد المتطوعين الذين وفرت لهم أرامكو السعودية فرص التطوع <sup>2</sup> عدد ساعات تطوع الموظفين <sup>2</sup> عدد ساعات التطوع في فرص التطوع التي وفرتها أرامكو السعودية <sup>2</sup>
المساهمة الاقتصادية	القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة (مليون دولار أمريكي) إجمالي الإنفاق على البحوث والتطوير (مليون دولار أمريكي)	

\* مؤشرات قياس يُفصح عنها لأول مرة خارج الشركة.

- تشمل هذه الأرقام برنامج التدريب لطلبة الكليات المهنية، وبرنامج التدريب الجامعي، وبرنامج التدريب الصيفي، وبرنامج طموح، وبرنامج المزايا، مركز أريزونو للتعليم الشامل ومهارات الحياة في حي أجيال السكني.
- بعد التوسع في إدارة البيانات تبين أن عدد ساعات التطوع الذي أوردته أرامكو السعودية في تقرير الاستدامة لعام 2022 لم يقتصر على ساعات تطوع موظفيها فحسب، بل شمل أيضاً تطوع أفراد المجتمع. ولذلك فإنه اعتباراً من عام 2023 فصاعداً ستعلن أرامكو السعودية بيانات منفصلة عن "عدد المتطوعين" و"عدد ساعات التطوع" للموظفين وأفراد المجتمع المتطوعين مع أرامكو.

\* مؤشر قياس يُفصح عنه لأول مرة خارج الشركة.

- وفقاً للمراجعة الدورية لبيانات أداء الشركة في مجال الاستدامة، قررت الشركة تعديل مسمى مؤشر القياس "نسبة الموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء"، الذي أُنشئ في 2022 و 2021، ليكون "نسبة الموظفين الذين يقرون بحضور اجتماعات الأداء"، حتى يعكس بمزيد من الدقة ما يتضمنه مؤشر القياس.

المواضيع الجوهرية والأثر	المؤشر ذي الصلة المستخدم في مراقبة الأداء	أهداف التنمية المستدامة
تغير المناخ (يشمل ذلك انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري)	انبعاثات النطاق 1 (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) انبعاثات النطاق 2 وفقاً للموقع، (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) انبعاثات النطاق 2 وفقاً للسوق (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) <sup>3</sup> كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن أعمال قطاع التنقيب والإنتاج (وفقاً للموقع) (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي) كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن أعمال قطاع التنقيب والإنتاج (وفقاً للسوق)* (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي)	انبعاثات الميثان الناتجة عن أعمال قطاع التنقيب والإنتاج (طن متري من الميثان) نسبة كثافة انبعاثات غاز الميثان الناتجة من قطاع التنقيب والإنتاج (%) كثافة حرق الغاز في الشعلات (قدم مكعبة قياسية لكل برميل مكافئ نفطي) الغاز المحروق في الشعلات (مليون قدم مكعبة قياسية) كثافة الطاقة (الف وحدة حرارية بريطانية لكل برميل مكافئ نفطي) استهلاك الطاقة* (مليون وحدة حرارية بريطانية في الساعة) نسبة براءات الاختراع المقدمة في مجال تقنيات الاستدامة (%)* نسبة الإنفاق على الأبحاث والتطوير المتعلقة بالاستدامة (%)*

## سلامة الأعمال وتطوير الأفراد

المواضيع الجوهرية والأثر	المؤشر ذي الصلة المستخدم في مراقبة الأداء	أهداف التنمية المستدامة
حماية الأيدي العاملة	معدل الإصابات أو الأمراض المهجرة للوقت (لكل 200 ألف ساعة عمل) المعدل الإجمالي للإصابات القابلة للتسجيل (لكل 200 ألف ساعة عمل)	الأداء الصحي (%) معدل الحوادث المسببة للوفاة* (لكل مئة مليون ساعة عمل) عدد الوفيات
سلامة العمليات والموجودات	عدد حوادث السلامة في العمليات من الفئة الأولى	
حقوق الإنسان	عدد التظلمات المرفوعة	مواقع العمل التي تطبق فيها آلية لرفع التظلمات (%)
الممارسات العمالية	معدل ترك الخدمة (%) عدد موظفي الشركة عدد الموظفين نسبة الموظفين من إجمالي عدد الموظفين نسبة الموظفين من إجمالي الموظفين الجدد عدد الموظفين اللاتي يشغلن مناصب قيادية نسبة الموظفين في المناصب القيادية	عدد موظفي المقاولين نسبة مشاركة الموظفين (%) إجمالي عدد ساعات التدريب والتطوير متوسط عدد ساعات التدريب والتطوير (لكل موظف) نسبة الموظفين الذين يقرون بحضور اجتماعات مراجعات الأداء <sup>1</sup> (%) عدد الخريجين الذين تم توظيفهم عدد المترشحين (المطلحين الجدد) عدد المترشحين عدد الجنسيات في القوى العاملة* توزيع موظفي الشركة (حسب العمر)*